

Organisationsentwicklung



Warum Organisationsentwicklung?

Die vielfältigen Veränderungen im ökonomischen Umfeld der Unternehmen verlangen naturgemäß auch Reaktionen und Anpassungen der Organisationsstruktur in den Unternehmen.

Dieser Veränderungsprozess wird als Organisationsentwicklung bezeichnet und kann als langfristig angelegter, permanenter Änderungs- und Entwicklungsprozess von Aufbau- und Ablauforganisation und der dort tätigen Mitarbeiter beschrieben werden.

Charakteristisch für solche Prozesse sind die starke Prozessorientierung, die Beteiligung von Mitarbeitern aller Hierarchieebenen sowie die gleichzeitige Veränderung von Organisationsstrukturen und der Mitarbeiterqualifikationen.

Ziel ist einerseits die Erhöhung der Leistungsfähigkeit von Organisationen, mehr Flexibilität, Veränderungsbereitschaft und Innovationsfähigkeit andererseits die Persönlichkeitsentwicklung, Höherqualifizierung und Zufriedenheitssteigerung von Mitarbeitern.

Wie unterstützt Sie IFAS bei der Organisationsentwicklung?

Seit mehr als 25 Jahren beschäftigt sich IFAS mit Fragestellungen der Produktions- und Verwaltungsorganisation.



Dabei kommen je nach Erfordernissen Methoden der Material- und Informationsflussgestaltung, der Aufgabenzuordnung zu Bereichen inkl. räumlicher und zeitlicher Gestaltung zum Einsatz. Begleitet werden diese Methoden durch Qualifizierungs- und kontinuierliche Verbesserungsprozesse.